

◆医療法人社団鴻愛会 こうのす共生病院

<https://kouaikai.jp/>



【所在地】〒365-0027 埼玉県鴻巣市上谷 2073-1

【最寄駅】JR 線 鴻巣駅 タクシー8分

【診療科目】整形外科、消化器外科、脳神経外科、耳鼻咽喉科、
内科、外科、循環器内科、漢方内科、眼科、皮膚科、
泌尿器科、救急科、リハビリテーション科、放射線科、
麻酔科、内分泌糖尿病内科

【病床数】116床（10対1一般58床・13対1地域包括ケア58床）

【院長】織田徹也 整形外科 埼玉医科大学 2002年卒

【医師体制】16名（整形5名、内科8名、外科1名、健診1名、麻酔1名）

【設備】CT（80列/キャノン）、MRI（1.5テスラ）、X線骨密度測定装置、電子カルテ、WEB問診、
心電図、エコー、血液検査、リハビリテーションセンター、健診センター、透析センター

★求人のおススメポイント★

- 緩和ケア医として訪問診療・外来・病棟管理の業務が可能
- 夜間緊急対応は病院当直・オンコール体制にてサポート有
- 総勢16名の各種専門科医師在籍で充実したコンサルサポート体制有
- 緩和ケア未経験の方も歓迎（丁寧な同行指導あり）
- 緩和ケア学会参加、資格取得支援あり
- サブスペシャリティとして緩和医療に取り組みたい医師も歓迎



医療法人社団 鴻愛会

＜法人概要＞

「共に生きる」の理念の下に先生の「こうありたい・こう働きたい」という想いを中心にオーダーメイドな業務設計を行っております。法人規模拡大期の為、多くの働き方を揃えており、通常の病院・クリニックでは相談が難しい業務や法人及び上部組織である元気グループの多くの仲間を巻き込んだ医師業務以外の領域含めての業務設計を行うことが可能です。<https://genki-group.jp/>

＜病院概要＞

2021年に新築移転を行い、そのタイミングでより患者様に向き合う勤務環境整備の為、最先端の医療DXを導入したり、地域に根差した病院となるべく地域の一員として多くの地域イベントを企画・参加・実行等を病院として行っております。「Drコトー診療所」の様な病院となるべく日々活動をしており、最終的なゴールとして「日本の地域医療病院のモデルケースを作る」を目指しております。

＜求人概要＞

【募集科目】常勤 緩和ケア×訪問診療（未経験でも緩和ケアに関心あれば是非ともご応募ください）

【募集背景】こうのす共生病院では、2022年より緩和医療専属医師と緩和ケア認定看護師を中心に、病院・施設・在宅を横断する緩和ケア体制を整えてきました。現在は、次のステージとして地域に根ざした持続可能な緩和ケアモデルの構築に取り組んでいます。その一步として、一緒に体制を創っていくフェーズに共感し、実践しながら学びたい医師を募集します。

【年齢層】30～40代が望ましいが、60歳まで検討可能。

【業務内容】募集背景を踏まえつつ、医師のご経験・スキル・ご希望・医療に対する考え等を踏まえて提案

(データ) 半コマ居宅5名もしくは施設施設(18名程度)、Dr+Ns兼ドライバーの2名で出動、
担当患者数1000名程度、居宅50%・施設50%、クラウド型電子カルテ、
緩和ケア外来、

【勤務日数】週3~5日

【勤務曜日】月~土の範囲内で調整

【勤務時間】基本は8:30~17:30ですが、ご状況に応じて柔軟に相談可能

【年収目安】週3.0日 1150~1400万円 週3.5日 1350~1600万円 週4.0日 1550~1800万円
週4.5日 1750~2000万円 週5.0日 1950~2200万円(オンコール・インセンティブ別途支給)
※業務内容・勤務条件等を踏まえて決定(業務スキル・経験よりはお人柄・やる気を評価)

【当直】希望制

【オンコール】希望制(可能であれば週1回程度希望)

【昇給】あり(実績に応じて)

【残業有無】残業:あり(常勤医師の平均残業時間は月0~5時間程度)
※20時間/月分を給与に含む。超えた分は別途支給あり

【契約期間】期間の定めなし

【試用期間】状況に応じてあり

《勤務イメージ(例)》

- 月曜日 AM 緩和ケア訪問診療 PM 病棟管理
- 火曜日 AM 緩和ケア訪問診療 PM 緩和ケア訪問診療
- 水曜日 AM 緩和ケア訪問診療 PM 病棟管理
- 木曜日 AM 緩和ケア外来 PM 緩和ケア訪問診療
- 金曜日 AM 緩和ケア訪問診療 PM 緩和ケア外来

《福利厚生》

【交通費】全額支給

【車通勤】可能

【住宅手当】なし

【転居補助】あり(20万円まで)

【退職金】なし

【学会参加】週4.0日:年1日、出張扱い(参加費・交通費・宿泊費10万円まで支給)

週4.5日:年3日、出張扱い(参加費・交通費・宿泊費20万円まで支給)

週5.0日:年4日、出張扱い(参加費・交通費・宿泊費30万円まで支給)

【各種保険】健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

【休日】日曜日、祝祭日、その他(非勤務日)

【休暇】年末年始休暇5日

【有給休暇】年次有給休暇(6ヶ月後に10日付与)※週5日以下の勤務の場合変動あり(法定通り)
毎年4月1日に一斉付与の為、下記のようなレギュレーションとしております。

- ・4月1日入職⇒入職当日より10日付与
- ・4月2日~9月30日入職⇒入職後半年で初回付与
- ・10月1日~3月31日入職⇒4月1日に初回付与

※有給休暇は、1日単位・半日単位・1時間単位で取得可能です。



【定 年】なし

【託児所】なし

【福利厚生】社員寮、診療費無、企業型 DC、グループ関連職員割引（聖心美容外科、フォレストデンタル）等